

Die Sturm-Gruppe beliefert weltweit als Generalunternehmer im Maschinen- & Anlagenbau namhafte Kunden. Die Mischung aus rund 500 Profis unterschiedlicher Bereiche bildet seit über 25 Jahren die Basis für ihren Erfolg. Zufriedene Mitarbeiter sind das Fundament für ein starkes, erfolgreiches Unternehmen. Deshalb bietet die Sturm-Gruppe vielfältige Vorteile, die zur Zufriedenheit im Arbeitsalltag beitragen und den Zusammenhalt im Team stärken – heute und in Zukunft.

BAUSTELLENLEITER (W/M/D) **Bereich Oberflächentechnik – zum nächstmöglichen Zeitpunkt** **unbefristete Anstellung in Arnsberg**

Ihre Aufgaben

- Mechanische Montagearbeiten im Anlagenbau
- Verwaltungstechnische Aufgaben (Lieferscheine, Bautagebücher, Arbeitszeitznachweise usw.)
- Koordination von Materiallieferungen und Materialzwischenlagerung auf den Baustellen
- Koordination und Überwachung der für uns tätigen Subunternehmer
- Vor-Ort-Schnittstelle zwischen Konstruktion, Lieferanten und Kunden, Teilnahme an Baustellenbesprechungen
- Mechanische Inbetriebnahme raumluftechnischer Anlagen

Ihre Qualifikation und Erfahrung

- Ausbildung als Anlagenmechaniker/in, Industriemechaniker/in, Fachkraft Metalltechnik oder Mechatroniker/in
- Erfahrung in bauleitender Funktion
- sicheres Auftreten im Umgang mit Kunden und Lieferanten
- Grundkenntnisse in MS-Office-Anwendungen
- gute Englischkenntnisse
- Hohes Maß an Motivation und Engagement sowie strukturierte und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Hohes Maß an Reisebereitschaft (weltweite Einsätze)
- Flexibilität und Belastbarkeit
- Sie arbeiten gern im Team, aber auch selbstständig

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte als PDF-Dokument unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühesten Eintrittstermins per E-Mail an:
bewerbung@sturm-gruppe.com

Vertraulichkeit sichern wir Ihnen selbstverständlich zu.

Ansprechpartner:

Tobias Riedl
+49 9421 5520 4193

Unsere Mitarbeitervorteile für Sie:

FLEXIBLE ARBEITSZEITEN
ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN
FLACHE HIERARCHIEN
MITARBEITER PLUS PORTAL
ZUKUNFTSSICHERUNG
u. v. m.

verschiedene Arbeitszeitmodelle vorhanden
Weiterbildungen, Schulungen, Vorträge, Workshops
Dialog zwischen Führungskräften und Mitarbeitern
Sonderkonditionen für diverse private Versicherungen
Arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge